



2024

BILANCIO SOCIALE

VIA SAN PIO DA PIETRELCINA 13 - OSPITALETTO (BS)
WWW.SECOOP.IT

PAROLE DEL PRESIDENTE

MASSIMO CAVAGNINI



Carissime socie e soci,

è con sincerità e senso di responsabilità che condivido con voi alcune riflessioni sul percorso che la nostra cooperativa ha intrapreso in questo 2024, un anno che ci ha messo di fronte a sfide significative e che ha richiesto da parte di tutti noi un profondo ripensamento del nostro modo di operare.

Il Bilancio Sociale che vi presentiamo fotografa un momento di transizione e di rinnovamento per Secoop. Non possiamo nascondere le difficoltà incontrate, ma sarebbe ancora più grave non riconoscere l'importanza di questo momento come opportunità di crescita collettiva e di rafforzamento della nostra identità cooperativa.

In questi mesi abbiamo avviato un processo di ristrutturazione che sta iniziando a dare i primi frutti, ma siamo consapevoli che il percorso più impegnativo è ancora davanti a noi. Come cooperativa sociale, operiamo in mercati dove il capitale scarseggia e dove sono invece centrali le persone e le relazioni. È proprio da questa specificità che dobbiamo ripartire per rinnovare il nostro impegno e la nostra missione.

La forza di una cooperativa non si misura solo nei momenti di successo, ma soprattutto nella capacità di reagire alle difficoltà, nell'umiltà di riconoscere gli errori e nella determinazione a cambiar rotta quando necessario.

Ciascuno di noi, con le proprie competenze e il proprio ruolo, è chiamato a contribuire attivamente alla costruzione di un futuro migliore per la nostra cooperativa. Le imprese sociali sono organizzazioni dove gli azionisti sono persone, lavoratrici e lavoratori che ogni giorno si impegnano con passione e dedizione.

Con fiducia nelle nostre capacità e con la certezza che insieme possiamo superare questa fase complessa, vi auguro buon lavoro e un futuro ricco di soddisfazioni per la nostra Secoop.

Il Presidente

NOTA METODOLOGICA

Il Bilancio Sociale è lo strumento attraverso il quale viene rendicontato in modo trasparente a tutti gli stakeholder quali sono stati i fatti dell'anno e quali i progetti per il futuro.

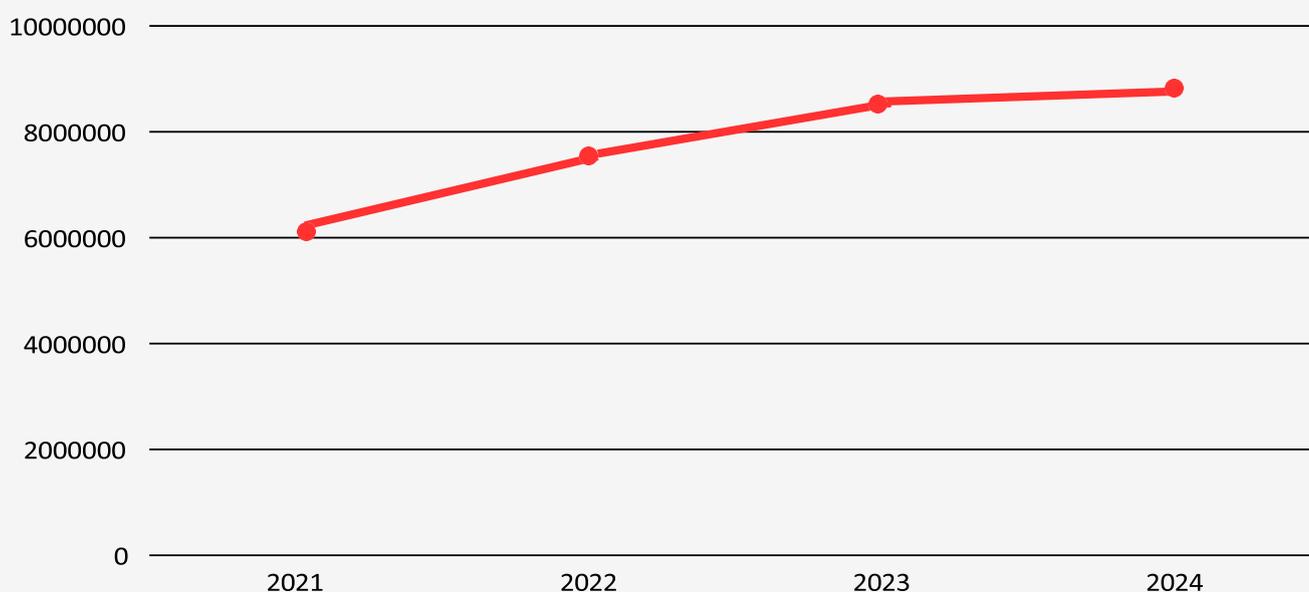
Il bilancio sociale di Secoop prende in esame i risultati economici e sociali per l'annualità 2024. Il documento è stato elaborato a partire dall'analisi degli indicatori adottati nella rilevazione dei risultati del proprio intervento attraverso una metodologia integrata al processo gestionale dell'organizzazione.

il documento è stato predisposto in base alle "Linee guida per la realizzazione del Bilancio Sociale" delle Cooperative sociali elaborate da Confcooperative; queste a loro volta si rifanno alle "Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'Impresa sociale" emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 4 Luglio 2019.

**RIORGANIZZARSI PER
RIGENERARSI:
PERSONE,
COMUNITA' E
FUTURO.**

FATTURATO 2020-2024

Secoop ha mantenuto una crescita di fatturato costante



IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

Il contesto internazionale nel corso del 2024 è stato caratterizzato da persistenti complessità, con il prolungarsi dei conflitti in Ucraina e Medio Oriente, le tensioni geopolitiche crescenti in diverse aree del mondo, una transizione energetica in evoluzione e l'aggravarsi dell'emergenza climatica. Questa combinazione di fattori ha mantenuto elevata l'incertezza a livello globale e nazionale, rendendo ancora più urgente l'adozione di soluzioni concrete per rispondere ai bisogni delle persone e l'implementazione di strategie condivise a livello internazionale.

I conflitti in corso hanno continuato a generare significative ripercussioni sul piano globale, non solo in termini di crisi umanitarie ma anche di destabilizzazione degli equilibri internazionali, con impatti sulle catene di approvvigionamento globali e sui mercati energetici e alimentari. In questo scenario, le tensioni geopolitiche hanno messo a dura prova la cooperazione internazionale, proprio in un momento in cui sarebbe stata più necessaria per affrontare sfide comuni.

Sul fronte energetico, sebbene le pressioni più acute della crisi del 2022-2023 si siano in parte attenuate, il 2024 ha evidenziato l'importanza strategica di accelerare la transizione verso fonti rinnovabili e diversificate. L'Europa ha continuato il percorso di riduzione della dipendenza energetica, con progressi significativi nello sviluppo delle energie rinnovabili, che hanno rappresentato oltre il 45% del mix energetico europeo.

La crisi climatica ha manifestato i suoi effetti con crescente intensità, con eventi meteorologici estremi che hanno colpito numerose regioni del mondo, Italia compresa. Inondazioni, siccità prolungate e temperature record hanno causato danni consistenti alle infrastrutture, all'agricoltura e hanno provocato vittime, confermando l'urgenza di politiche ambientali più incisive e di strategie di adattamento efficaci.

Secondo i dati ISTAT, l'economia italiana nel 2024 ha mostrato segnali di resilienza nonostante il contesto complesso. Nel primo semestre, il PIL ha registrato una crescita dello 0,8% rispetto al semestre precedente e dell'1,2% su base annua. Questa moderata espansione è stata sostenuta principalmente dalla domanda interna, con una crescita dell'1,1% dei consumi finali nazionali e dell'1,5% degli investimenti fissi lordi, questi ultimi trainati dagli incentivi per la transizione ecologica e digitale.

Il mercato del lavoro ha mostrato un andamento positivo, con un tasso di occupazione salito al 61,8% e una riduzione del tasso di disoccupazione al 7,2%, sebbene permangano significative disparità territoriali, generazionali e di genere. L'inflazione, dopo i picchi del biennio precedente, si è stabilizzata attorno al 2,1%, permettendo un parziale recupero del potere d'acquisto delle famiglie.

Il settore cooperativo ha confermato il proprio ruolo strategico nell'economia italiana, dimostrando capacità di adattamento e innovazione in un contesto sfidante. Le cooperative hanno contribuito in modo significativo alla coesione sociale e alla resilienza economica dei territori, offrendo risposte concrete ai bisogni emergenti delle comunità e creando opportunità di lavoro inclusivo.

IDENTITA' DELL'ORGANIZZAZIONE

DENOMINAZIONE	SECOOP IMPRESA SOCIALE SCS ONLUS
Indirizzo sede legale e riferimenti	Via S.Pio da Pietrelcina, 13 25035 - Ospitaletto (BS) 030 6869701 www.secoop.it
Forma giuridica e modello di riferimento	Impresa sociale Società Cooperativa Onlus
Tipologia	Cooperativa di tipo B
Data di costituzione	12/02/1996
Codice Fiscale P.Iva	03354810172
N° iscrizione Albo Nazionale delle società cooperative	A153260
N° iscrizione Albo Regionale delle cooperative sociali	Sez B n.213
Qualifica impresa sociale (ai sensi della L.118/05 e succ Dlgs 155/06)	Si
Adesione a consorzi di cooperative	Sol.co - Consorzio di cooperative sociali Consorzio Coib CGM Finance CNS - Consorzio nazionale dei servizi
Codice Ateco	82.99.99 42.11 - 52.21.5 - 53.2 - 63.11.19

VALORI E FINALITA' PERSEGUITE

Secoop non ha scopo di lucro; il suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della Comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

Secoop si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale che sono: la mutualità; la solidarietà; la democraticità; l'impegno; l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli; lo spirito comunitario; il legame con il territorio; un equilibrato rapporto con lo Stato e le Istituzioni pubbliche.

Secoop intende realizzare i propri scopi sociali attraverso diverse attività produttive e di servizio mediante le quali realizzare l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate, ai sensi dell'art. 4 della legge 381 / 1991 ; il suo fine è il perseguimento in misura non inferiore al 30 % dei lavoratori. I lavoratori persone svantaggiate, compatibilmente con il loro stato soggettivo, possono essere soci della cooperativa. Secoop non ha scopo di lucro; il suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della Comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

Secoop si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale che sono: la mutualità; la solidarietà; la democraticità; l'impegno; l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli; lo spirito comunitario; il legame con il territorio; un equilibrato rapporto con lo Stato e le Istituzioni pubbliche.

Secoop intende realizzare i propri scopi sociali attraverso diverse attività produttive e di servizio mediante le quali realizzare l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate, ai sensi dell'art. 4 della legge 381/1991. Inoltre la cooperativa persegue l'obiettivo di valorizzare il capitale umano giovanile, l'addestramento e la formazione continua dei soci, dei cittadini e degli operatori economici in genere.

In relazione a ciò la cooperativa potrà gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi, mediante gare d'appalto con consorzi, associazioni temporanee di impresa, contratti di rete, consorzi stabili o altri raggruppamenti, anche mediante l'assunzione in affitto o comodato di aziende o rami aziendali, i seguenti servizi ed attività indicate nell'oggetto sociale dello Statuto societario.

Attività statuarie individuate e Oggetto sociale (art. 5 DL n. 117 / 2017 e/ o all' art. 2 DL legislativo n. 112 / 2017 o art. 1 l. n. 381 / 1991)

"La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali attraverso diverse attività produttive e di servizio mediante le quali realizzare l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate, ai sensi dell'articolo 4 della legge 381 / 91 , in misura non inferiore al 30 % (trenta per cento) dei lavoratori. I lavoratori persone svantaggiate, compatibilmente con il loro stato soggettivo, devono essere soci della cooperativa. Inoltre la cooperativa persegue l'obiettivo di valorizzare il capitale umano giovanile, l'addestramento e la formazione continua dei soci, dei cittadini e degli operatori economici in genere. In relazione a ciò, la cooperativa potrà gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi, mediante gare d'appalto con consorzi, associazioni temporanee di impresa, contratti di rete, consorzi stabili o altri raggruppamenti servizi di: qualsivoglia tipologia di fornitura, manutenzione e/ lavoro alle multiutility per quanto attiene alle reti idriche, del gas, del calore, dell'energia elettrica, dei supporti informatici, delle linee internet e/o delle reti di telefonia fissa e/ o mobile; verifiche, controlli, installazione e rimozione di misuratori di ogni ordine e grado;

lettura, telelettura dei misuratori di ogni ordine e grado manutenzioni a qualsivoglia titolo ai misuratori di ogni ordine e grado; servizi di bollettazione/ fatturazione di ogni ordine e grado servizi postali, logistici, di trasporto di ogni ordine e grado e con qualsivoglia vettore, anche mediante licenze, autorizzazioni, accreditamenti di ogni ordine e grado con autorità nazionali e internazionali; svolgimento, in Italia e all' estero, per conto proprio o di terzi, direttamente o indirettamente, anche mediante l'assunzione in affitto o comodato di aziende o rami aziendali, delle seguenti attività: assemblaggio e montaggio di componenti meccanici e per l'illuminazione, componenti industriali; stampaggio di materie plastiche; fabbricazione di apparecchi e accessori elettrici, apparecchiature d'illuminazione e altre apparecchiature per illuminazione; fabbricazione di insegne elettriche e luminose e apparecchiature elettriche di segnalazione; lavorazioni meccaniche; importazione ed esportazione di articoli, componenti e materie prime, prodotti lavorati e semilavorati nei settori sopra elencati. La società potrà svolgere qualunque attività connessa o affine agli scopi sopra elencati. La produzione di componenti metallici mediante lavorazioni di taglio laser, tranciatura, stampaggio, saldatura, di lamiere e verniciatura. Le attività di qualsiasi tipo concernenti la cromatura, la nichelatura, la zincatura, la saldatura e qualsiasi altro trattamento del metallo in generale;

le attività di verniciatura, sabbiatura, sverniciatura di metalli, trattamento e rivestimento di metalli in genere. le lavorazioni meccaniche di ogni genere; il commercio all' ingrosso e al minuto di metallo e oggetti prodotti da lavorazioni metalliche in genere; l'assunzione di mandati di rappresentanza con espressa esclusione dell' attività di mediazione di cui alla legge 3 febbraio 1989 n. 39 e attività di consulenza di ordine tecnico relativa alle attività sopra indicate, escluse le attività riservate per legge. La gestione, manutenzione ordinaria e straordinaria di complessi cimiteriali, ivi compresa la pianificazione e la realizzazione di interventi. La gestione (compresa attività di fatturazione e riscossione) delle concessioni di loculi, ossari e aree cimiteriali. L' accoglienza utenti, custodia e pulizia complessi cimiteriali. Lo svolgimento di servizi cimiteriali, tra cui, in via esemplificativa e non esaustiva, tumulazioni, estumulazioni, inumazioni, esumazioni ed attività affini; gestione di servizi, anche accessori, per la gestione di impianti di cremazione; gestione (compresa attività di sportello, fatturazione e riscossione) delle luci votive; manutenzione e realizzazione impiantistica dell' illuminazione votiva. I l facchinaggio, carico e scarico merci e logistica in genere, volantinaggio, spedizione e trasporto di beni e persone anche conto terzi, gestione di aree di sosta e parcheggi pubblici e privati di autoveicoli (autovetture, camper, roulotte, autopullman, autocarri e autotreni); autotrasporto di merci per conto terzi, trasporto industriale e speciale; trasporto e spedizione via terra, aria e acqua con ogni mezzo, imbarcazione e velivolo, intermodale e combinato sia in Italia che all' estero, ivi compresa l' attività di corriere; stoccaggio, gestione di magazzino, deposito e movimentazione interna di tutte le merci, compresi i prodotti chimici e le derrate alimentari ed i prodotti deperibili in genere; lavori di facchinaggio ed in genere di movimentazione, carico e scarico di merci varie presso enti ed aziende sia pubblici che privati; assemblaggio, operazioni di confezionamento ed esecuzione di imballaggi di ogni tipo per conto proprio e di terzi; codifica merci e/ o materiali, verifica delle conformità degli ordini con lo spedito, evasione degli ordini, servizi di controllo qualità nella produzione e gestione di merci e prodotti finiti. La consulenza ed assistenza nella attività di produzione di beni e servizi, nella logistica e, in genere, svolgimento di ogni attività finalizzata al miglioramento dell' efficienza produttiva e distributiva aziendale; attività di casa di spedizione, quale mandataria, e attività di agenzia. servizio di custodia, sorveglianza, portierato e relativi servizi ausiliari di supporto presso imprese, enti pubblici o privati; a tal f ine la cooperativa potrà partecipare a gare di appalto e compiere tutte le operazioni necessarie per l' acquisizione e l' erogazione dei servizi stessi.

L' erogazione di servizi integrati di ogni ordine e grado alle imprese pubbliche e/ o private, agli ee. pp., ee. I l . , ai privati. I l progetto, la gestione e i l controllo di contratti di servizi di facility management, build management, global service e la gestione dei servizi integrati presso enti pubblici e/ o privati. A tal f ine la cooperativa potrà

partecipare a gare di appalto e compiere tutte le operazioni necessarie per l'acquisizione e l'erogazione dei servizi stessi; servizi di ICT fra cui informatizzazione comprendenti rilevazione, gestione, elaborazione ed aggiornamento dati, inserimento dati, rilievi, inventari, archiviazione ottica e documentale, informatizzazione e gestione di reti tecnologiche, indagini conoscitive, censimenti utenze e loro gestione, rilievi e sviluppo di cartografia numerica, rilevazione ed informatizzazione del territorio e della gestione tributi, soluzioni informatiche per la gestione del territorio, produzione, vendita e assistenza di software e hardware con relative consulenze, progettazione e realizzazione di sistemi informatici aziendali, realizzazione e diffusione di materiale promozionale e informativo, azioni di marketing diretto, elaborazioni grafiche, stampa e spedizione di elaborati grafici; progettazione, produzione, la fornitura, la posa in opera, la manutenzione o ristrutturazione della segnaletica stradale non luminosa, verticale, orizzontale e complementare. La fornitura e posa in opera, la manutenzione sistematica o ristrutturazione di impianti automatici per la segnaletica luminosa e la sicurezza del traffico stradale, ferroviario, metropolitano o tranviario compreso il rilevamento delle informazioni e l'elaborazione delle medesime. La progettazione, la produzione, la fornitura, la posa in opera di impianti pubblicitari, insegne e grafica pubblicitaria e non. Lavori di manutenzione e realizzazione di opere stradali strutturali e infrastrutturali di ogni ordine e grado; progettazione, realizzazione e gestione di parcheggi pubblici e/o privati, in regime di gestione e/o in concessione; progettazione, realizzazione, costruzione, ristrutturazione, restauro e manutenzione ordinaria e straordinaria di immobili pubblici, privati di ogni ordine e grado; lavori e servizi di carpenteria, muratura, traslochi, sgomberi, manutenzioni varie, tinteggiatura e decorazione di locali civili ed industriali; progettazione, realizzazione e manutenzioni di impianti elettrici, gas e idrici per immobili civili o industriali; produzione, lavorazione, commercializzazione di manufatti in genere, nonché di prodotti derivanti da attività lavorative dei partecipanti all'attività sociale, ottenuti in appositi centri di lavoro, sia a carattere artigianale che non; attivazione e realizzazione di laboratori protetti; servizi e progetti innovativi per l'utilizzo alternativo della materie prime secondarie (residui), gli impianti di generazione e cogenerazione di energia; realizzazione di interventi di housing sociale anche con l'ausilio del fondo sociale europei, di tutti i fondi nazionali, regionali e locali di finanziamento; realizzazione mediante lo strumento del project financing e/o di Partenariato Pubblico Privato di qualsivoglia opera nel settore delle infrastrutture pubbliche e/o private e delle costruzioni; servizi di consulenza organizzativa, gestionale e finanziaria, anche di direzione, formazione manageriale e temporary management; attività di formazione, addestramento tutoraggio, orientamento, incrocio domanda offerta per i soggetti svantaggiati e non all'interno del sistema della formazione e delle politiche attive del lavoro utilizzando tutti gli strumenti normativi, economici e di contributo previsti dall'unione europea, dallo Stato, dalla Regione, dalla Provincia, dai fondi interprofessionali e dalle fondazioni bancarie e di erogazione; progettazione, realizzazione e gestione di servizi di consulenza, engineering, e-government, e-learning, e-procurement e specialistici per gli enti pubblici, gli enti locali e sovra comunali, le aziende e qualsivoglia organismo economico e non; progettazione realizzazione e gestione di servizi di consulenza sui sistemi di welfare, sui sistemi sociali, di politiche attive del lavoro, sui sistemi e i processi di aziendalizzazione della pubblica amministrazione, degli enti locali. e degli enti pubblici di qualsiasi ordine e grado; progettazione, realizzazione e gestione di iniziative e progetti a valersi sui fondi strutturali, fondi sociali, fondi interprofessionali europei, nazionali, regionali di ogni tipologia in vigore.

La progettazione di studi di compatibilità, anche attraverso i fondi strutturali europei, nazionali, e regionali finalizzati alla realizzazione e gestione di impianti per la produzione, trasmissione e commercializzazione di energia di qualsivoglia genere e tipologia. La gestione sia diretta, sia congiunta o tramite altre cooperative o consorzi di cooperative, nonché mediante associazioni temporanee d'impresa, associazioni temporanee di scopo, associazioni di partecipazione delle forniture, dei servizi e dei lavori pubblici di cui alle direttive 2004 / 17 / ce e 2004 / 18 / ce, di cui al D. lgs. 163 / 2006 e successive modifiche e integrazioni e come classificati dal D. P.

R. 34 / 2000 (lavori e opere pubbliche); il bacino di riferimento dei servizi, indicato come comunità locale, corrisponde prioritariamente al territorio dell' Unione Europea e può essere, qualora ne ricorrano i presupposti, ampliato o circoscritto mediante apposita delibera motivata dell' assemblea dei soci. Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge la cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa, strumentale o affine agli scopi sopraelencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi, compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali. Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi. Essa può altresì assumere, in via non prevalente, interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all' attività sociale, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazione riservata dalla legge a società in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi. La cooperativa inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini dell' oggetto sociale. è in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico. La società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31 gennaio 1992 n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative e potrà altresì emettere strumenti finanziari secondo le modalità e nei limiti previsti dalla vigente normativa. Gli amministratori sono autorizzati a compiere le operazioni indicate dall' articolo 2529 del codice civile nei limiti e secondo le modalità ivi previste."

LA STORIA DI SECOOP

Secoop è un'impresa sociale di tipo B nata dalla trasformazione della storica Fraternità Servizi Costituitasi a febbraio del 1996 che persegue, da più di vent'anni, l'obiettivo di dare opportunità lavorative a persone in condizione di svantaggio ai sensi della legge 381/1991 tramite percorsi mirati di formazione volti sia all'acquisizione che allo sviluppo di competenze professionali e al recupero delle competenze sociali.

Nello specifico in riferimento all'articolo 4 della suddetta legge:

“si considerano persone svantaggiate gli invalidi fisici, psichici e sensoriali, gli ex-degenti di ospedali psichiatrici, anche giudiziari, i soggetti in trattamento psichiatrico, i tossicodipendenti, gli alcolisti, i minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, le persone detenute o internate negli istituti penitenziari, i condannati e gli internati ammessi alle misure alternative alla detenzione e al lavoro all'esterno (definizione ai sensi dell'art.21 della legge 26 luglio 1975, n. 354, e successive modificazioni),

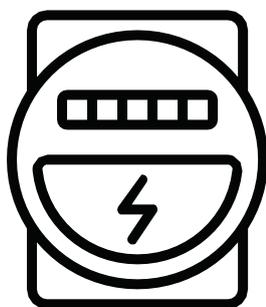
Si considerano inoltre, persone svantaggiate i soggetti indicati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del Lavoro e della previdenza Sociale, di concerto con il Ministro della Sanità, con il Ministro dell'Interno e con il Ministro per gli affari sociali, sentita la commissione centrale per le cooperative istituita dall'articolo 18 del citato decreto legislativo del capo provvisorio dello Stato 14 dicembre 1947m n.1577, e successive modificazioni”.

La cooperativa continuerà ad essere bacino di accoglienza per numerose persone svantaggiate, certificate ai sensi della 381/1991 e non solo, attraverso lo strumento del lavoro e ad oggi, prevalentemente, attraverso il coinvolgimento nelle attività di seguito indicate.

I NOSTRI SETTORI

SETTORE METER

Secoop ha acquisito una grande esperienza nel settore dei misuratori di consumo, con quasi tre decenni di attività nel campo. Offre una vasta gamma di servizi che includono la lettura, la manutenzione e la sostituzione dei misuratori di gas, acqua, calore ed energia elettrica.



La cooperativa si impegna anche nell'attività di supporto alla misura e fornisce consulenza per garantire il rispetto delle normative vigenti nel settore dell'energia.

Grazie alla sua struttura dedicata, SECOOP è in grado di fornire un servizio personalizzato che risponde alle esigenze specifiche della clientela, offrendo consulenza su tutte le delibere pubblicate dall'Autorità di Regolazione per l'Energia, le Reti e l'Ambiente (ARERA). Questo garantisce ai clienti affidabilità, competenza e professionalità nei servizi offerti.

Tra i principali clienti di SECOOP figurano aziende di rilievo nel settore energetico come il Gruppo A2A (Unareti, LD Reti, A2A Ciclo Idrico, Retragas, ASVT, Reti Più), Acque Bresciane, Uniacque, Barbagli. Queste partnership testimoniano la fiducia che le aziende leader del settore ripongono nella competenza e nell'affidabilità di SECOOP.

Nel 2024 il settore si è confermato il settore trainante della cooperativa. Nei primi mesi dell'anno, grazie alla commessa di cambio massivo contatori acqua nelle zone del vicentino e trevigiano, si è potuto procedere all'assunzione di nuovo personale che è stato formato come installatore per poter operare sulla stessa.

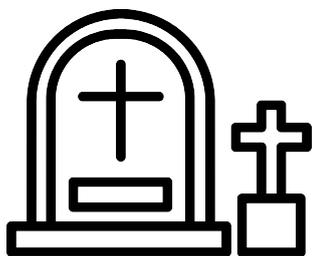


SETTORE CIMITERI

Dal mese di Aprile 2023, facendo parte della compagine ASCB, Azienda Servizi Cimiteriali Brescia Srl, ha iniziato a svolgere le attività di propria competenza come guardiania, pulizia e decoro dei cimiteri suburbani di Brescia e del Vantiniano. E' garantita un presenza costante dei custodi oltre alle altre attività previste dalla concessione decennale stipulata con il Comune di Brescia, che verranno svolte dalle altre società coinvolte nel raggruppamento. Oltre alle attività previste in concessione e affidata a Secoop, ci siamo occupati anche della gestione di attività di estumulazione e tumulazione di ceneri, nonché dei lavori edili che hanno riguardato nello specifico il cimitero di Mompiano.

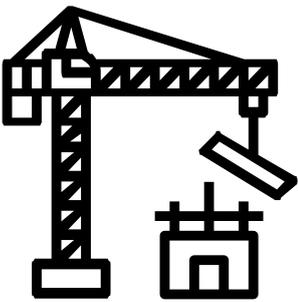
Il positivo andamento di questa collaborazione testimonia la fiducia riposta nel lavoro di Secoop nel garantire la cura ed il decoro dei cimiteri assicurando un servizio di qualità per la comunità locale.

L'avvio delle attività ha dato la possibilità dell'impiego di 11 colleghi svantaggiati di cui più della metà sono nuove assunzioni; con l'avvio di questo settore e con la proficua collaborazione con i Servizi Sociali del comune di Brescia, Secoop può continuare a perseguire la propria mission ed essere un bacino d'accoglienza per numerose persone svantaggiate.



SETTORE EDILE

Il settore edile nasce nel 2020 e diventa in pochi anni un settore trainante, è impegnato in una vasta gamma di attività tra cui la demolizione interna ed esterna con mezzi meccanici e manuali, gli scavi e la movimentazione terra per fondazioni, sterri e riposto e la ristrutturazione completa interna ed esterna degli edifici.



Nel corso del 2024 si è confermato il trend in crescita in termini di volumi raggiungendo quasi € 4.200.000 di fatturato.

E' proseguita l'attività svolta nel 2023, che ha principalmente riguardato opere di efficientamento energetico e miglioramento sismico, rientranti nel Bonus 110%. Questo testimonia l'impegno della cooperativa nel contribuire alla sostenibilità ambientale e alla sicurezza strutturale degli edifici, oltre a rappresentare un importante fattore di crescita economica per l'azienda. E' proseguito anche nel corso del 2024 l'attività di manutenzione delle scuole materne del comune di Brescia.

Dal punto di vista del personale, l'acquisizione di diversi cantieri ha richiesto un aumento del numero di dipendenti mirando a reclutare persone con una vasta gamma di competenze.

Questa strategia è stata adottata per garantire una diversificazione delle competenze all'interno del settore, essenziale affrontare le sfide e massimizzare le opportunità derivanti dalla gestione di nuovi cantieri.



SETTORE SEGNALETICA

Con una solida esperienza di oltre 20 anni nel settore della Segnaletica Stradale, la cooperativa si distingue per la sua competenza nella realizzazione di segnaletica verticale ed orizzontale secondo le normative in materia di sicurezza stabilite dal Codice della Strada e dal D.Lgs 81/2008 per gli ambienti di lavoro.

Secoop offre servizi completi per enti pubblici ed aziende private comprendenti la posa e la produzione di cartellonistica stradale.



La cooperativa dispone di un ufficio tecnico specializzato che si occupa della progettazione e dell'esecuzione dei lavori, garantendo un servizio affidabile e professionale.

La soddisfazione del cliente è al centro della filosofia di Secoop che si impegna a fornire servizi mirati alle esigenze specifiche della committenza.

Per quanto riguarda il personale grazie alla complementarità con il settore edile abbiamo avuto la possibilità di scambiare alcune risorse, per periodi più o meno lunghi, al fine di rendere maggiormente efficiente il settore.





SETTORE SERVIZI

Il settore servizi si occupa di fornire servizi alle aziende profit attraverso convenzioni ai sensi dell'art.14 del D.lgs 276/2003.

Nello specifico portiamo ad la convezione con l'azienda Co.Bo di Leno (BS) dove Secoop gestisce un servizio di portierato e guardiana 24 ore su 24 365 giorni all'anno e un servizio di movimentazione interna dei rifiuti aziendali.

Inoltre Secoop collabora anche con l'azienda Masserdotti Spa di Castelmella (Bs) dove viene impiegata una risorsa per 20 ore settimanali nel settore magazzino.

Il settore servizi resta stabile nel numero delle risorse impiegate per la maggior parte lavoratori svantaggiati.

IL GOVERNO DELLA COOPERATIVA

L'ASSEMBLEA DEI SOCI

L'Assemblea dei Soci rappresenta l'organo sovrano per eccellenza, dove i soci hanno il potere decisionale e deliberativo. Essi costituiscono il cuore della Cooperativa, condividendo ideali, valori e contribuendo alla gestione e alla direzione dell'organizzazione, il CdA, d'altro canto, ha il compito di amministrare l'ordinaria gestione della cooperativa, conformemente a quanto stabilito dallo Statuto. Questo include decisioni operative e di routine; tuttavia le operazioni straordinarie, che possono avere un impatto significativo sull'organizzazione, sono di competenza dell'Assemblea dei Soci.

Nel maggio 2024, la partecipazione all'Assemblea ha registrato un dato positivo del 64,3%, segnando un'inversione di tendenza rispetto agli anni precedenti con un incremento di 1,8 punti percentuali rispetto al 2023, quando la partecipazione si era attestata al 62,5%. Questo risultato rappresenta un segnale incoraggiante che indica un rinnovato coinvolgimento dei soci nelle decisioni strategiche della Cooperativa.

Il dato appare particolarmente significativo se si considera che negli anni precedenti si era osservato un costante trend negativo nella partecipazione assembleare. Il periodo dal 2012 al 2023 aveva infatti registrato un preoccupante calo medio del 5% su base annua, fenomeno che aveva progressivamente eroso la base partecipativa della Cooperativa.

L'inversione di tendenza registrata nel 2024 rappresenta quindi un importante risultato che riflette l'efficacia delle iniziative intraprese per stimolare il coinvolgimento attivo dei soci e rafforzare il senso di appartenenza alla Cooperativa.

DATA	% PARTECIPAZIONE	ORDINE DEL GIORNO
13/05/2024	64,3%	Approvazione Bilancio d'Esercizio 2023 e delibere conseguenti Approvazione Bilancio Sociale 2023 Aggiornamento sulle nuove prospettive di sviluppo Varie ed eventuali

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

L'anno 2023 ha visto lo scadere del mandato del vecchio Consiglio d'amministrazione e il conseguente insediamento del nuovo Consiglio che resterà in carica per i prossimi tre anni.

Nella tabella vengono schematizzate alcune informazioni rispetto agli amministratori della Cooperativa al 31 dicembre 2024.

Per tutti i componenti del CDA non sono previsti compensi o rimborso spese.

Nome e Cognome	Età	Carica	Altri dati
Massimo Cavagnini	57	Presidente AD - delega allo Sviluppo	Socio lavoratore residente a Ospitaletto
Giuseppe Terrafino	33	Vice Presidente AD- delega Acq e Contollo di gestione	Socio lavoratore residente a Ospitaletto
Mauro Quartini	51	Consigliere	Socio lavoratore residente a Passirano
Stefano Bonometti	53	Consigliere	Socio lavoratore residente a Nave
Daria Marchiori	46	Consigliere	Socio lavoratore residente a Gussago

Nel 2024 il CdA di Secoop si è riunito 12 volte e la partecipazione è stata del 100%.

DATA	ORDINE DEL GIORNO
15/01/2024	Situazione finanziaria ed eventuali delibere conseguenti Aggiornamento in merito al progetto "La Fiaccolata" Aggiornamento sulla chiusura cantieri edili al 31/12/2023 Varie ed eventuali
01/03/2024	Valutazione Budget 2024 e delibere conseguenti Progetti di sviluppo Ammissione ad Assosegnaletica Ammissione a UEcoop Comunicazioni societarie Varie ed eventuali
27/03/2024	Approvazione progetto bilancio d'esercizio al 31.12.2023 Approvazione relazione sulla gestione 2023 Approvazione bilancio sociale 2023 Convocazione assemblea dei soci Relazione sul campo sportivo S.Bartolomeo Relazione audit settore letture
22/05/2024	Costituzione RTI
27/06/2024	Piano di rilancio partecipata Smart Network e delibere conseguenti Contratto di rete con la cooperativa Genesi e delibere conseguenti Avvio del processo fusorio per incorporazione con la cooperativa la Fiaccolata Convocazione assemblea dei soci per consultazione preliminare Nuovo impianto fotovoltaico e delibera d'investimento Modifica organigramma segnaletica ed introduzione responsabile di produzione Approvazione nuovo regolamento interno dipendenti Ammissione nuovi soci Varie ed eventuali

01/08/2024	Analisi bilancio al 30/06/2024 e delibere conseguenti Determine sugli indirizzi strategici della cooperativa Varie ed eventuali
30/10/2024	Bilancio al 30/09/2024 Andamento cooperativa Ammissione nuovi soci Varie ed eventuali
30/12/2024	Bilancio al 31/10/2024 Forecast 2024 Andamento cooperativa e linee di sviluppo Avvio processo fusorio con La Fiaccolata Situazione partecipata Smart Network Nuova procedura acquisti Ammissione nuovi soci Delibera tassi per deposito e prestiti Varie ed eventuali

ORGANI DI CONTROLLO

Sull'operato degli Amministratori e della struttura organizzativa nel suo complesso, vigila il Collegio Sindacale. Il compenso annuo per il Collegio è pari a € 13.500.

Di seguito vengono fornite alcune indicazioni circa gli organi di controllo della Cooperativa.

Collegio sindacale

Nome e Cognome	Carica	Altri dati
Foglio Riccardo	Presidente	Residente a Pandino (CR) Prima nomina 25/06/2009
Piacentini Massimo	Sindaco effettivo	Residente a Pandino (CR) Prima nomina 25/06/2009
Carminati Marco Gaetano Angelo	Sindaco effettivo	Residente a Treviglio (BG) Prima nomina 24/04/2012
Somenzi Mauro	Sindaco supplente	Residente a Pandino (CR) Prima nomina 24/04/2012
Carminati Luca	Sindaco supplente	Residente a Treviglio (BG) Prima nomina 04/11/2022

Revisore dei conti

La società affida la revisione contabile alla Dott.ssa Annalisa Caldara con compenso per ogni esercizio di € 8.000.

Organismo di controllo monocratico

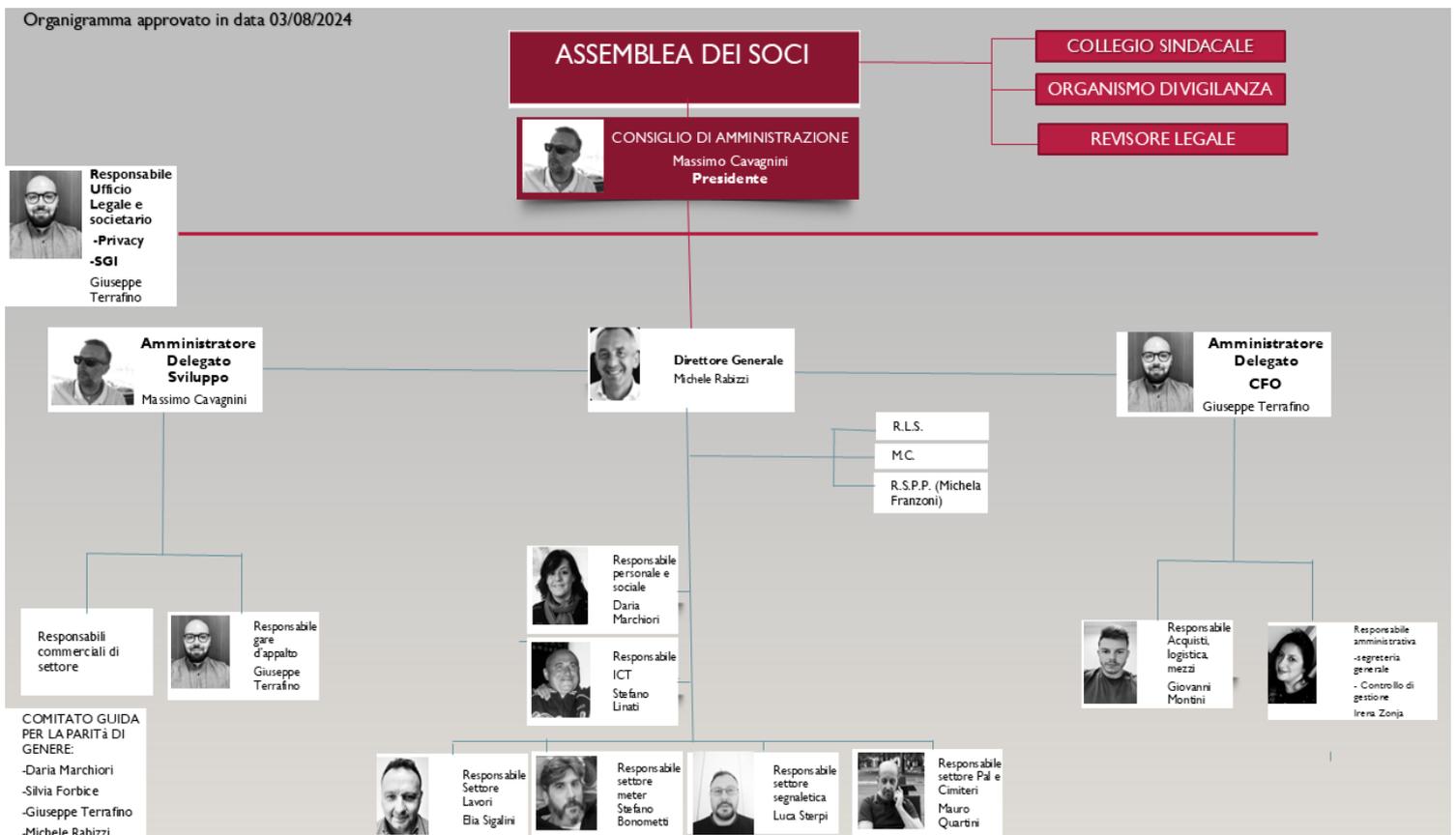
Rispetto al D.Lg 231/2001 ed alle responsabilità degli enti e delle imprese in relazione a reati commessi o tentati nell'interesse o a vantaggio della società di amministrazione e/o dei dipendenti, Secoop risulta attuare un modello di prevenzione dei reati efficace ed in costante aggiornamento rispetto alle linee guida giurisprudenziali. La prevenzione dei reati, relativa al succitato decreto, è anche fornita grazie alla costituzione permanente di un Organismo indipendente di vigilanza monocratico nella figura della Dott.ssa Bontempi Paola, garante dell'effettività e del rispetto applicativo del modello attuato

La struttura organizzativa

La struttura organizzativa della Cooperativa al 31.12.2024 è dimostrata dal seguente organigramma.

L'organigramma aziendale ha registrato importanti aggiornamenti rispetto agli esercizi precedenti. Tra le principali modifiche, si segnala la nomina del Dott. Giuseppe Terrafino nel ruolo di Amministratore Delegato alla Finanza. Nell'ambito di questa nuova configurazione organizzativa, l'Ufficio Amministrativo e l'Ufficio Acquisti rispondono direttamente alla sua area di competenza.

Un'ulteriore significativa novità è rappresentata dall'istituzione del Comitato Guida per la Parità di Genere, creato in seguito all'ottenimento da parte di Secoop della certificazione UNI/PdR 125:2022 in data 30 settembre 2024. Questa certificazione attesta l'impegno concreto della cooperativa nell'implementazione di politiche e pratiche organizzative volte a promuovere la parità di genere e l'inclusione all'interno dell'ambiente lavorativo.



LA NOSTRA SQUADRA



I portatori d'interessi

I portatori d'interesse sono gli interlocutori che compongono la rete di relazioni della cooperativa: singole persone, gruppi organizzati pubblici e/o privati, aziende. Ciascuno di essi porta a vario titolo bisogni, interessi e aspettative nei confronti dell'organizzazione

La tipologia è varia, come pure la tipologia e la qualità della relazione (diretta o indiretta) che si instaura mantenendo sempre il focus sul raggiungimento dello scopo sociale: la creazione di percorsi di inserimento lavorativo per persone con fragilità attraverso lo svolgimento delle attività oggetto del nostro statuto.

Diretti	Lavoratori Soci	Svantaggiati e non
Indiretti vicini	Associazioni di categoria Consorzi Enti invianti	Ue coop Consorzio Sol.co Comunità di reinserimento, Sert, Noa, Smi; Uepe, CPS; Servizi di integrazione lavorativa (NIL, SIL, APL); UCM Genesi Coop sociale
Indiretti lontani	Enti Pubblici e Imprese	Comune di Brescia, Comune di Monza, Comune di Milano, Comune di Montichiari, Comune di Dovera, Comune di Adro, Coib Imprese Bresciane, Gencos, A2A ciclo idrico, Ld Reti, Gruppo Brescia Mobilità, Unareti, Uniacque spa, Acque Bresciane, Retipiù, Lario Reti Holding, A2A Energy solutions, Co.bo Spa, Barbagli srl, Gambaro Asfalti, Gruppo Cogni.

Prosegue inoltre la collaborazione in **ATI** con:

- Mbs Group come lettura contatori H2O per la provincia di Bergamo (70% Secoop e 30% MBS)

Dipendenti

Nell'anno 2024 si sono registrate 27 procedure di assunzione e 31 cessazioni/interruzione del rapporto lavorativo.

N.	Assunzioni
27	Nuove assunzioni
26	di cui maschi
1	di cui femmine
6	di cui under 35
7	di cui over 50

N.	Cessazioni
31	Nuove assunzioni
30	di cui maschi
1	di cui femmine
3	di cui under 35
17	Di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
12	Stabilizzazioni
11	di cui maschi
1	di cui femmine
2	di cui under 35
3	di cui over 50

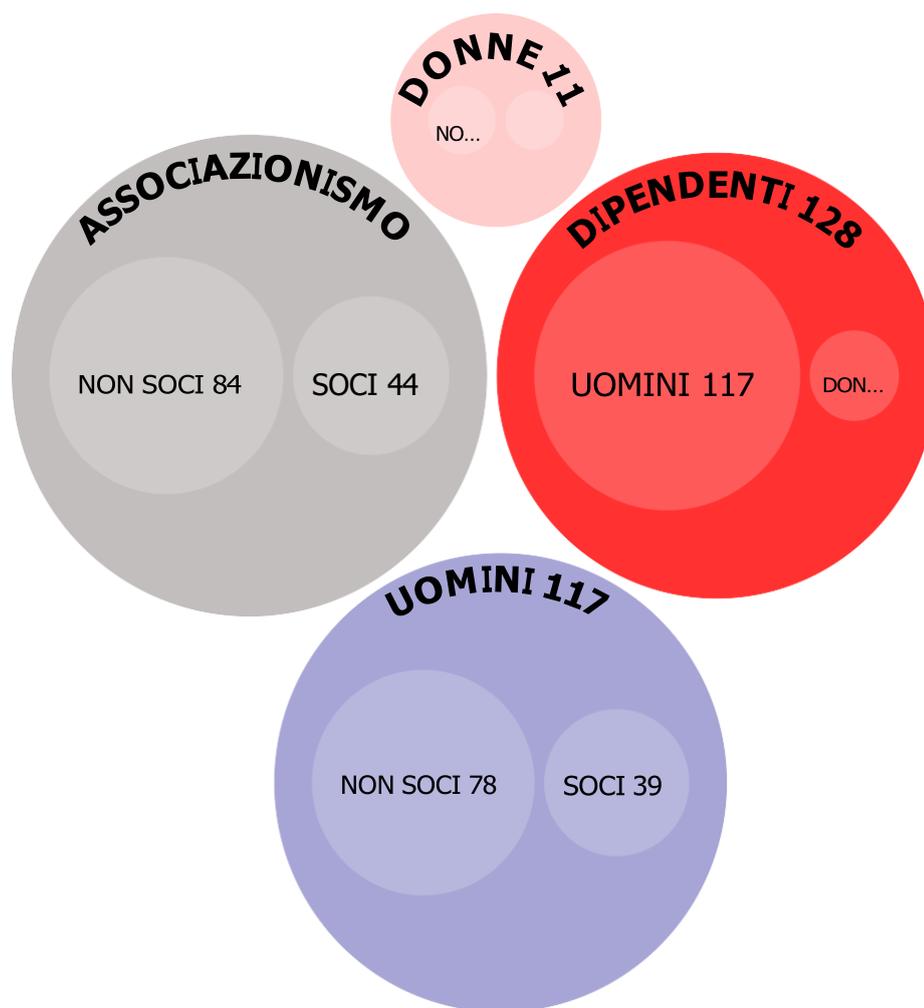
Dinamiche occupazionali 2024

Il 2024 ha registrato un significativo movimento nell'organico della cooperativa, con 27 nuove assunzioni e 31 cessazioni, determinando una lieve contrazione dell'organico che al 31 dicembre si attesta a 128 dipendenti. Il turnover complessivo del 45,3% evidenzia un considerevole dinamismo nella gestione delle risorse umane, con un tasso di entrata del 21,1% e un tasso di uscita del 24,2%.

Sul fronte delle assunzioni, si osserva una netta prevalenza maschile (96%), dato che riflette una persistente disparità di genere dovuta alla tipologia delle nostre attività nonostante l'impegno testimoniato dall'ottenimento della certificazione UNI/PdR 125:2022. Anche la distribuzione per età mostra tendenze significative, con un ricambio generazionale in corso evidenziato dall'elevata percentuale di cessazioni nella fascia over 50 (54,8%).

Un elemento positivo è rappresentato dalle 12 stabilizzazioni effettuate, che dimostrano l'impegno della cooperativa verso la sicurezza occupazionale.

Il totale dei lavoratori in forza alla Cooperativa al **31.12.2024** era pari a **128** persone così suddivise:



La suddivisione del personale della cooperativa evidenzia alcune caratteristiche rilevanti. In particolare, la predominanza di uomini rispetto alle donne all'interno della forza lavoro (117 uomini rispetto a 11 donne) suggerisce la possibilità di esaminare e promuovere l'uguaglianza di genere e l'inclusione all'interno dell'organizzazione. Questo potrebbe includere l'implementazione di politiche e iniziative volte a migliorare la rappresentanza delle donne e a garantire pari opportunità di crescita e sviluppo professionale per entrambi i sessi.

La proporzione di soci rispetto ai non soci tra i dipendenti (44 soci rispetto a 84 non soci) indica una struttura aziendale in cui una parte significativa del personale ha un coinvolgimento diretto nell'azienda tramite la partecipazione alla cooperativa. Questo può e deve influenzare la cultura aziendale e la coesione dei team, con i soci che dovrebbero avere un maggiore senso di appartenenza e coinvolgimento nel successo a lungo termine dell'organizzazione.

La cooperativa applica due contratti collettivi: CCNL delle cooperative sociali, che ha visto lo scorso anno la firma da parte delle Parti sociali del rinnovo per il triennio 2023-2025, in riferimento ai settori meter, generale, servizi e cimiteri e il CCNL Edilizia cooperative per il settore segnaletica e settore lavori.

Al 31.12.2024 la fotografia a livello contrattuale dei dipendenti era la seguente:

	A	B	C	D	E	F	DIR
Coop Sociali	41	10	30	6	9	3	2

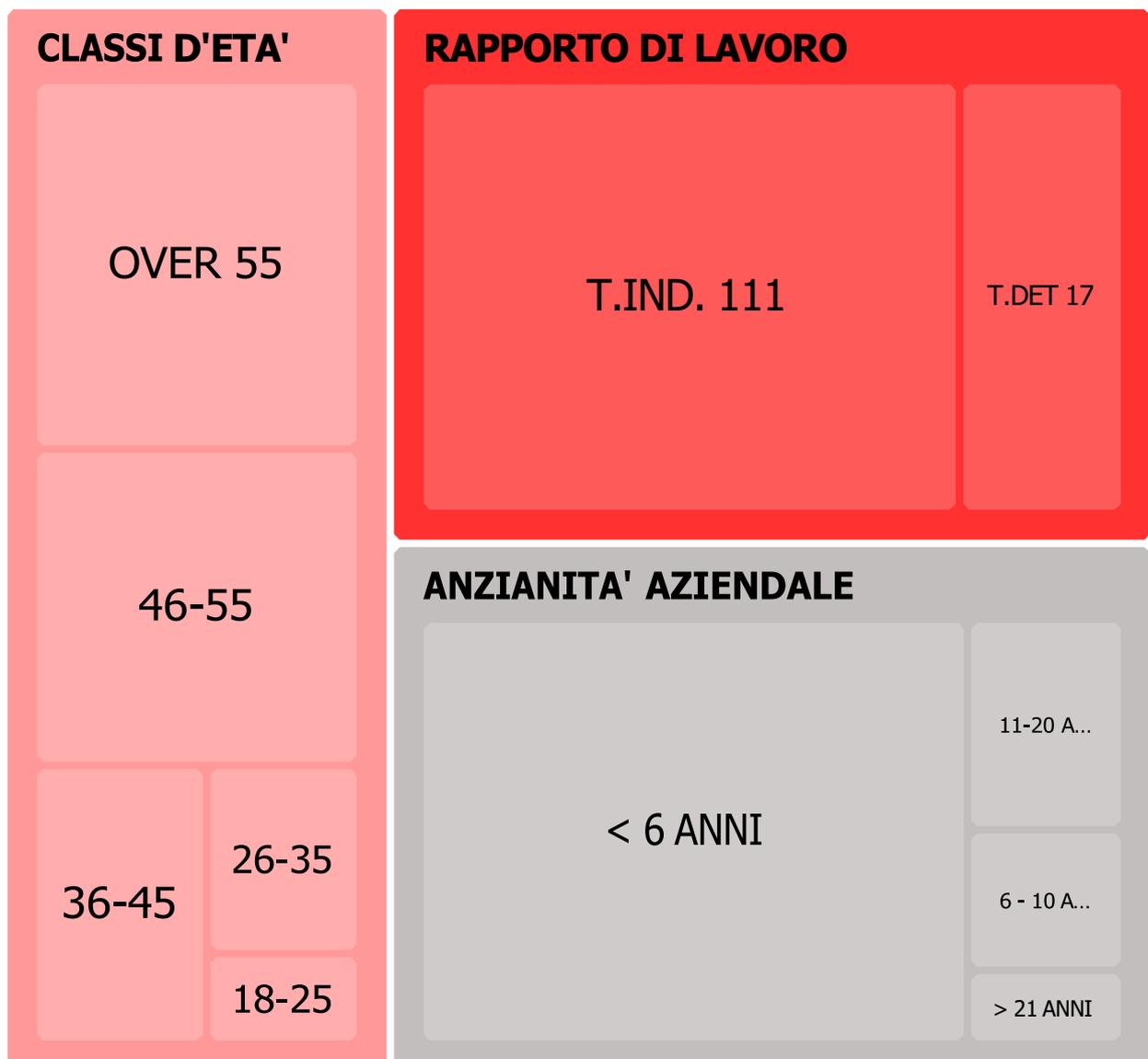
	I	II	III	IV	V
Edile	8	6	8	1	2

Viene rispettato il principio della differenza retributiva tra lavoratori dipendenti che è inferiore al rapporto uno a otto, calcolato sulla base della retribuzione annua lorda dell'anno in corso.

La cooperativa mostra una distribuzione variegata per quanto riguarda le classi d'età dei dipendenti, con una presenza significativa di dipendenti di età superiore ai 55 anni (51 dipendenti). Tuttavia, è importante notare una diminuzione progressiva del numero di dipendenti nelle classi d'età più giovani, con solo 5 dipendenti nell'intervallo dai 18 ai 25 anni.

La maggior parte dei dipendenti (111) ha un contratto a tempo indeterminato, mentre 17 dipendenti sono assunti a tempo determinato. Questo suggerisce una stabilità maggiore all'interno della forza lavoro, con una significativa quota di dipendenti che godono di sicurezza lavorativa.

La distribuzione della seniority aziendale mostra che la maggior parte dei dipendenti (85) ha meno di 5 anni di esperienza in azienda. Tuttavia, c'è una presenza significativa di dipendenti con un'esperienza più lunga, con 35 dipendenti che hanno lavorato tra i 6 e i 19 anni e 6 dipendenti che vantano più di 20 anni di servizio. Ciò indica una combinazione di stabilità nel personale e la capacità di attrarre e trattenere dipendenti nel lungo termine.



La composizione dell'organico al 31 dicembre 2024 evidenzia una struttura caratterizzata da un'elevata stabilità contrattuale, con l'86,7% dei dipendenti (111 su 128) assunti a tempo indeterminato. La distribuzione per livelli di inquadramento riflette una tipica struttura operativa del settore cooperativo: 2 dirigenti (1,6%) e 2 quadri (1,6%) costituiscono il vertice organizzativo, 20 impiegati (15,6%) formano la componente amministrativa e tecnica, mentre 104 operai (81,2%) rappresentano la forza lavoro operativa.

Particolarmente significativa è la stabilità contrattuale in tutte le categorie professionali: il 100% dei dirigenti e dei quadri, il 95% degli impiegati e l'84,6% degli operai sono assunti a tempo indeterminato. I contratti a tempo determinato (17 in totale, pari al 13,3% dell'organico) si concentrano prevalentemente nella categoria operaia, riflettendo la necessità di flessibilità legata a specifici progetti o picchi di attività.

Questa struttura evidenzia la solidità organizzativa della cooperativa e il suo impegno verso la stabilità occupazionale, elementi distintivi che contribuiscono significativamente alla qualità dei servizi offerti e al benessere lavorativo dei soci e dei dipendenti.

INQUADRAMENTO	TEMPO INDETERMINATO	TEMPO DETERMINATO
Dirigenti	2	-
Quadri	1	-
Impiegati	20	1
Operai	88	16
TOTALE	111	17

La formazione

Nel corso dell'anno 2024 l'ufficio del personale ha gestito la formazione generale e specifica degli operatori secondo l'Accordo Stato/Regioni, nonché il relativo aggiornamento. Per restare in linea con le sempre più stringenti richieste dei Committenti è stata erogata formazione relativa al Traffico Veicolare Dm 22/10/2019, Formazione sulle Emergenze (Antincendio e Primo soccorso), Formazione sul Rischio Elettrico (PES, PAV, PEI); Formazione sulle Attrezzature (Gru a torre, PLE, Dpi di III livello)



**1058 ORE
FORMAZIONE ACCORDO
STATO REGIONI**

**124 ORE
FORMAZIONE
PROFESSIONALE**

Certificazioni, attestazioni e impegno verso l'eccellenza

Secoop dimostra un impegno costante verso l'eccellenza operativa e la conformità normativa, come testimoniato dall'ampio portfolio di certificazioni e attestazioni ottenute nel corso degli anni. Questo approccio sistematico alla qualità e alla responsabilità rappresenta un elemento distintivo della cooperativa nel suo settore di riferimento.

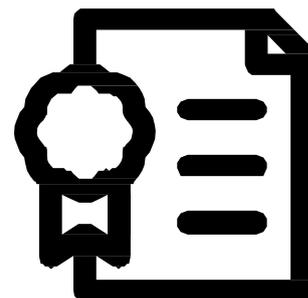
Nel campo dei sistemi di gestione, la cooperativa ha ottenuto le principali certificazioni internazionali: la ISO 9001:2015 per la gestione della qualità, la ISO 14001:2015 per la gestione ambientale e la ISO 45001 per la salute e sicurezza sul lavoro. Questi standard, riconosciuti a livello globale, attestano l'adozione di processi strutturati volti al miglioramento continuo e alla soddisfazione di tutte le parti interessate.

Un significativo passo avanti nel 2024 è rappresentato dall'ottenimento della certificazione UNI/PdR 125:2022 per la parità di genere, che testimonia l'impegno concreto della cooperativa nel promuovere una cultura aziendale inclusiva e nel garantire pari opportunità a tutti i livelli dell'organizzazione. Questa certificazione, conseguita il 30 settembre 2024, si inserisce in un percorso più ampio di responsabilità sociale già avviato con la certificazione SA 8000:2014, che attesta l'attenzione di Secoop verso condizioni di lavoro etiche e il rispetto dei diritti dei lavoratori.

Nel campo delle competenze tecniche specifiche, la cooperativa ha conseguito la certificazione UNI-EN-12899 per la segnaletica stradale verticale permanente, garantendo elevati standard di sicurezza nella mobilità stradale.

Le attestazioni SOA nelle categorie OG1 (costruzioni civili e industriali), OG6, OS7 (finiture di opere generali di natura edile e tecnica) e OS10 (segnaletica stradale non luminosa) confermano la qualificazione tecnica e la competenza della cooperativa nell'esecuzione di lavori pubblici in diversi ambiti specialistici.

Sul fronte dell'integrità e della trasparenza aziendale, Secoop ha ottenuto due importanti riconoscimenti. L'iscrizione nella White List presso la Prefettura di Brescia, conseguita dopo rigorosi controlli antimafia, attesta l'assenza di infiltrazioni criminali e la



correttezza nella gestione aziendale. Complementare a questo è il rating di legalità con il massimo punteggio di tre stelle assegnato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, che premia le imprese che operano secondo principi di legalità, trasparenza e responsabilità sociale.

Questo articolato sistema di certificazioni e attestazioni configura Secoop come un'organizzazione all'avanguardia non solo nel rispetto degli standard di settore, ma anche nell'adozione di pratiche sostenibili e inclusive. La cooperativa si distingue così per un approccio integrato alla responsabilità d'impresa che abbraccia qualità, ambiente, sicurezza, etica del lavoro, parità di genere e legalità, costituendo un modello di riferimento nel panorama cooperativo italiano.





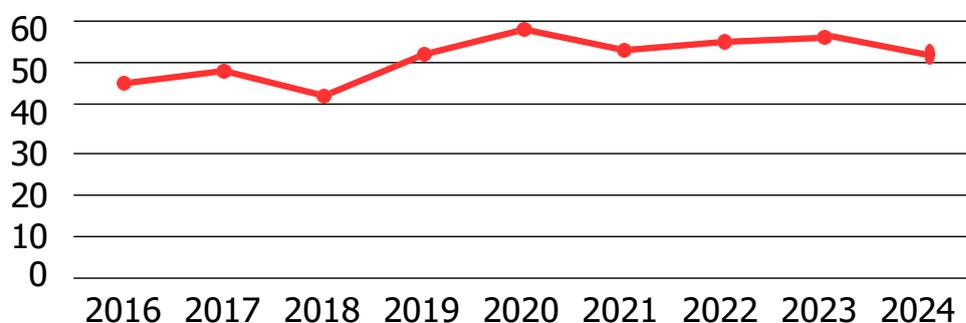
RELAZIONE SOCIALE

Durante l'anno **2024**, la nostra cooperativa ha continuato a promuovere l'inclusione sociale e lavorativa di individui svantaggiati attraverso una serie di iniziative mirate. Queste includono progetti personalizzati, tutoraggio e colloqui personali, nonché una stretta collaborazione con servizi specialistici.

Abbiamo avviato un'analisi dettagliata delle competenze e delle lacune di ciascun operatore svantaggiato, al fine di monitorare costantemente i progressi e garantire il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

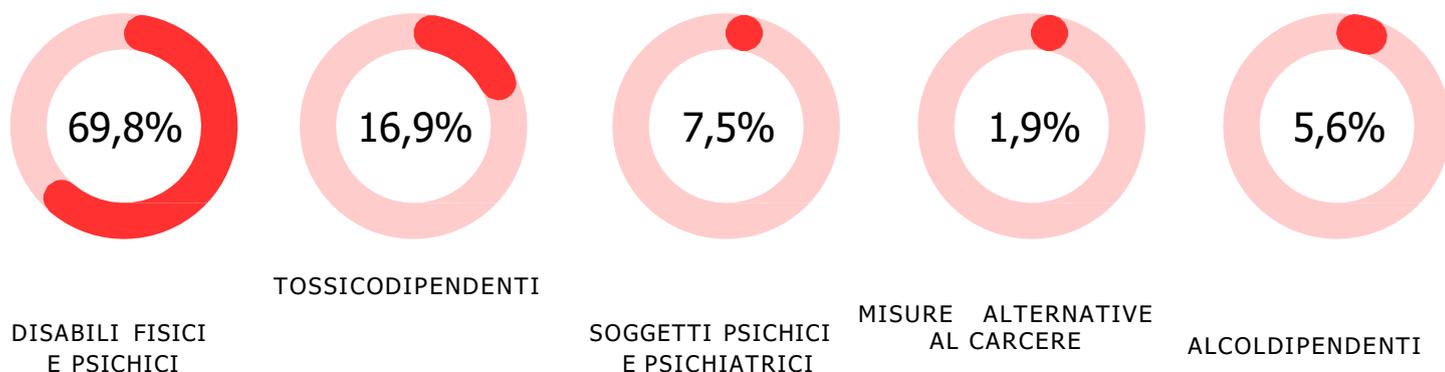
Nel corso dell'anno, abbiamo coinvolto complessivamente **54** lavoratori svantaggiati nelle nostre attività produttive, di cui 41 sono ancora impiegati presso la cooperativa e 12 hanno interrotto il rapporto di lavoro per motivi vari. Dei 54 svantaggiati coinvolti 3 sono donne e 51 uomini.

Il grafico dimostra la costante crescita di impiego di personale svantaggiato in un lasso di tempo medio-lungo che va dal 2015 ad oggi



È importante sottolineare che il nostro impegno per l'inclusione si riflette anche nei numeri: su un totale di 54 lavoratori svantaggiati, il 54% erano ancora impiegati alla fine del 2023, rispetto al 51% all'inizio dell'anno.

I 54 lavoratori erano così distribuiti:



E' importante sottolineare come grazie alla partnership pubblico-privata (PPP) con il Comune di Brescia per la gestione della custodia e del decoro dei cimiteri, Secoop continui a registrare assunzioni di individui svantaggiati anche nell'anno 2024, con un totale di 9 dipendenti di cui 2 nuove unità coinvolte nei nostri programmi di inserimento lavorativo.

Questa collaborazione testimonia il nostro impegno continuo nel promuovere l'inclusione sociale e lavorativa nella nostra comunità, offrendo opportunità concrete di lavoro e sviluppo personale per coloro che ne hanno bisogno.

Per quanto riguarda le politiche attive del lavoro, specificatamente alle convenzioni articolo 14 sottoscritte e tutt'ora in essere con le imprese profit si evidenzia che alla data del 31/12/2024 il totale delle persone disabili impiegate in tali commesse è di 10 unità, diminuendo di 3 unità rispetto allo scorso anno in quanto si sono chiuse due convenzioni con il cliente A2A.

La Cooperativa continua a essere un punto di riferimento per l'inclusione e l'opportunità di lavoro per le persone svantaggiate della nostra comunità.

Mutualità interna

La mutualità interna rappresenta uno dei pilastri fondamentali della cooperativa che si impegna a fornire ai propri soci e dipendenti una serie di vantaggi e servizi pensati per migliorare il loro benessere e la loro soddisfazione lavorativa. Questi benefici includono:



- ♦ Buoni pasto giornalieri Edenred
- ♦ Elaborazione gratuita delle dichiarazioni dei redditi: per favorire la semplificazione dei compiti amministrativi e finanziari dei soci, la cooperativa offre un servizio di elaborazione gratuita delle dichiarazioni dei redditi per i soci che ne fanno richiesta, consentendo loro di risparmiare tempo e risorse nella gestione delle proprie finanze personali.
- ♦ Telefono aziendale: i dipendenti a seconda delle necessità lavorative hanno accesso a un telefono aziendale, garantendo un canale di comunicazione efficace e diretto con l'organizzazione.
- ♦ Corsi di formazione professionalizzanti: la cooperativa investe nella crescita e nello sviluppo professionale dei suoi dipendenti offrendo corsi di formazione professionalizzanti, progettati per migliorare le competenze e le capacità lavorative dei partecipanti e favorire il loro avanzamento di carriera.
- ♦ Prestiti Sociali: per sostenere i bisogni finanziari dei soci, la cooperativa mette a disposizione prestiti sociali a condizioni vantaggiose, consentendo loro di ottenere supporto finanziario quando necessario, senza dover ricorrere a istituti bancari esterni.

Questi benefici dimostrano l'impegno della cooperativa nel promuovere il benessere e l'interesse dei propri soci e dipendenti, contribuendo a creare un ambiente di lavoro inclusivo e soddisfacente per tutti i membri dell'organizzazione.

STRATEGIA E FINALITA'

Secoop si impegna a realizzare i propri scopi sociali attraverso una gamma diversificata di attività produttive, mirando alla piena integrazione lavorativa di persone svantaggiate, come previsto dalla legislazione vigente (legge 381/1991).

Ambiti di attività

La Cooperativa si concentra principalmente sulle seguenti attività:

- Lettura, installazione, manutenzione e sostituzione dei misuratori di consumo
- Realizzazione di segnaletica verticale e orizzontale
- Attività edili
- Servizi cimiteriali

- Obiettivi operativi

Gli obiettivi principali della Cooperativa includono:

- Innovazione di tutte le attività erogate o richieste
- Aumento dell'efficienza professionale
- Miglioramento della competitività
- Flessibilità nell'esecuzione delle attività
- Promozione della ricerca e dello sviluppo delle attività attuali e future
- Garanzia di una sempre maggiore qualità nei servizi offerti

Per raggiungere tali obiettivi, Secoop prevede di stabilire nuove sinergie e collaborazioni con le imprese for-profit.

Il mercato

Pur mantenendo un focus principale sulla provincia e sulla regione di appartenenza, la cooperativa mira a espandere le proprie attività anche su altri territori nazionali.

- Obiettivi operativi

L'obiettivo è quello di mantenere e consolidare i rapporti con i clienti e i partner esistenti, mentre si sviluppano nuove opportunità commerciali su territori inesplorati e con nuovi clienti.

I bisogni

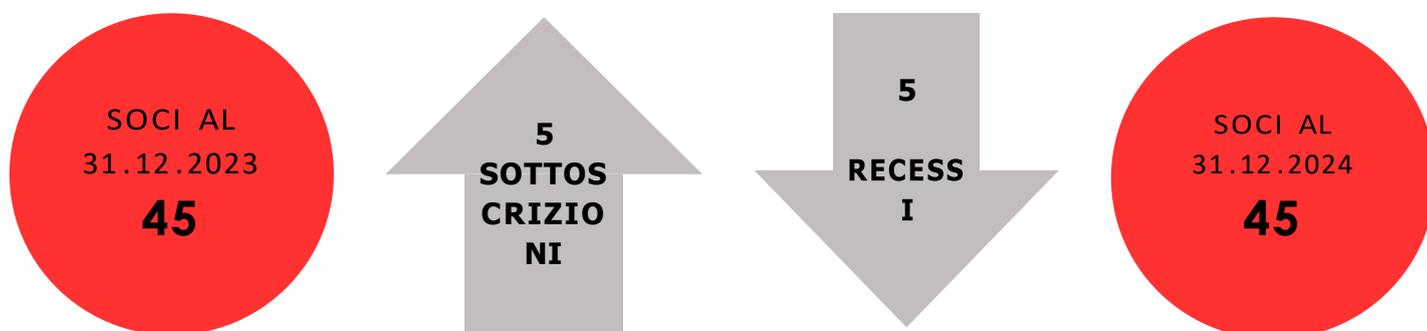
Nonostante le attività attuali siano idonee per i progetti di inserimento lavorativo di alcune categorie svantaggiate, è necessario sviluppare competenze e professionalità per affrontare le sfide emergenti.

- Obiettivi operativi

Secoop mira ad ampliare la propria capacità di accogliere un numero sempre maggiore di persone svantaggiate, attraverso lo sviluppo commerciale, alleanze strategiche e una gestione organizzativa sempre più efficace, necessaria per garantire risultati economici sostenibili e favorire ulteriori crescita.

COMPAGINE SOCIALE

Il numero totale dei soci lavoratori e soci volontari al 31.12.2024 è pari a 45



- Le socie lavoratrici sono 6 mentre i soci lavoratori sono 36.
- La distribuzione dei soci lavoratori rispetto ai settori di appartenenza:

SETTORE	N.SOCI	PERCENTUALE
METER	19 (17M + 2F)	45,45%
SEGNALETICA	7 (6M + 1F)	15,91%
GENERALI	7 (4M + 3F)	15,91%
CIMITERI	6	13,64%
LAVORI	1	3,54%
SERVIZI	2	5,55%

FATTI DI RILIEVO DEL 2024

- ♦ **Nomina di Giuseppe Terrafino come AD** con gestione acquisti, monitoraggio e dell'andamento, del controllo di gestione.
- ♦ **Stipula del contratto di rete Rapsodia** con la cooperativa "GENESI - IMPRESA SOCIALE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS" cooperativa sociale impegnata nella gestione di servizi sociali, socio sanitari e sanitari per anziani e persone fragili e croniche, nonché concessionaria della gestione della Casa di Riposo "Tilde e Luigi Colosio" di Rodengo Saiano e di numerose altre unità di offerta.
- ♦ **Attuazione di una Spending review** con l'obiettivo di ottimizzare i costi e razionalizzare i processi. L'attività ha portato alla centralizzazione della funzione acquisti, consentendo un maggiore controllo delle spese e una gestione più efficiente. Il nuovo sistema è stato implementato con successo, ponendo le basi per una pianificazione più strategica e sostenibile degli approvvigionamenti.
- ♦ **Avvio delle interlocuzioni con la coop La Fiaccolata** finalizzate all'avvio di un eventuale progetto fusorio per unificare le due Società Cooperative al fine di ottenere l'integrazione dei servizi offerti dalle diverse entità mediante uno sviluppo sinergico dei processi aziendali e la creazione di un'unica struttura organizzativa.
- ♦ **Sottoscrizione formale del CCNL Cooperative sociali**
- ♦ **Ottenimento della certificazione UNI/PdR 125:2022 per la parità di genere**

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 2024



Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi pubblici	90.967,13 €	64.384,52 €	61.478,52 €
Contributi privati	2.000,01 €	5920 €	385,10 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	58.559,20 €	29.961,38 €	20.967,21 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	1.125.212,19 €	1.099.662,02 €	427.189,46 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	5.254.226,09 €	4.895.068,42 €	4.243.977,89 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	2.324.478,80 €	2,324,377,44 €	2.865.969,55 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	116.250,00 €	136.000,00 €	152.950,00 €
Totale riserve	1.627.058,00 €	1.580.080,07 €	1.503.189,64 €
Utile/perdita dell'esercizio	-110.755 €	48.430,87 €	62.667,45 €
Totale Patrimonio netto	1.632.553,00 €	1.764.510,94 €	1.718.807,09 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	-110.755 €	48.430,87 €	62.667,45 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	115.294,00 €	212.934,00 €	332.488,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	116.160,00 €	130.900,00 €	147.550,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	90,00 €	5.100 €	5.300,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	8.855.444,00 €	8.419.373,00	7.619.968,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	4.174.405,00 €	4.025.173,00 €	3.718.838,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	2.531.035,00 €	2.074.354,00 €	1.460.476,00 €
Peso su totale valore di produzione	75,72%	72,45%	67,97%

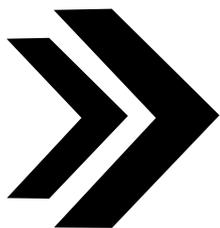
Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2024:**

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	16.043,86 €	91.485,97 €	107.529,83 €
Prestazioni di servizio	61.528,07 €	3.537.392,13 €	3.598.920,20 €
Lavorazione conto terzi	1.047.640,26 €	3.901.566,49 €	4.949.206,75 €
Altri ricavi		55.254,92 €	55.254,92 €
Contributi e offerte	90.967,13 €	2.000,01 €	92.967,14 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro		51564,58 €	51.564,58 €
2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi	1.125.212,19 €	7.585.699,51 €	8.710.911,70 €
Contributi	90.967,13 €	53.564,59 €	144.531,72 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	1.216.179,32 €	14%
Incidenza fonti private	7.639.264,10 €	86%



PROSPETTIVE FUTURE

Il 2025 si prospetta come un anno decisivo per il consolidamento e l'espansione strategica della nostra cooperativa.

La recente stipula del contratto di rete Rapsodia con la cooperativa "GENESI - IMPRESA SOCIALE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS" rappresenta un'opportunità significativa nel nostro riposizionamento strategico. Questa alleanza ha determinato l'erogazione da parte di Secoop dei servizi di facility management "No Core" in favore della RSA gestita da Genesi, con condizione di esclusività, che includerà pulizie civili e industriali, sanificazione, lavanderia industriale, manutenzione del verde, manutenzione ordinaria e straordinaria dell'immobile, facchinaggio e portineria.

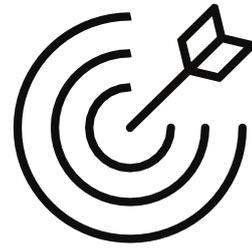
Tale orientamento imprenditoriale verso attività di direzione dei servizi di facility management integrato, per committenti pubblici e privati su tutto il territorio nazionale, con particolare focus su RSA e strutture sanitarie, rappresenta un'evoluzione strategica che valorizza le competenze distintive della cooperativa.

La valutazione dell'azione di due diligence in merito alla possibile incorporazione con La Fiaccolata rappresenta un passo trasformativo decisivo. Nel 2025 si potrebbe completare l'unificazione delle due Società Cooperative, creando una struttura organizzativa integrata capace di rispondere in modo più efficace e flessibile alle esigenze dell'utenza.

L'ottimizzazione delle sinergie e delle economie di scala diventerà quindi un imperativo strategico in risposta alla crescente onerosità dei sistemi di gestione certificati. L'adozione di sistemi qualità, sicurezza, certificazioni, SOA, responsabilità sociale, parità di genere, rating di legalità e white list, rappresentano costi sempre maggiori difficilmente riconosciuti nel valore economico dei servizi erogati.

Nel 2025 implementeremo un piano di condivisione di queste funzioni strategiche tra le entità cooperative, distribuendo i costi fissi su una base più ampia e garantendo al contempo standard qualitativi elevati. Questo approccio permetterà di contenere l'impatto dei costi amministrativi, contabili e di gestione del personale che rappresentano voci rilevanti nei bilanci delle singole cooperative.

OBIETTIVI ED ATTIVITA'



Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multi stakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La governance di Secoop si fonda sui principi della cooperazione: **partecipazione attiva, democraticità e inclusione**. Il nostro modello decisionale valorizza il contributo di tutti gli stakeholder – soci lavoratori, utenti, enti pubblici, comunità locali – nella costruzione delle strategie e delle scelte operative.

Anche la **composizione degli organi decisionali** riflette la volontà di Secoop di essere una cooperativa aperta e inclusiva. All'interno del Consiglio di Amministrazione, composto da 5 persone, risultano attualmente presenti **1 donna (20%) e 1 giovane under 35 (20%)**, a testimonianza di un impegno concreto verso una maggiore equità di genere e un necessario rinnovamento generazionale.

Il nostro obiettivo è continuare a coltivare una leadership diffusa e consapevole, offrendo strumenti, formazione e occasioni di partecipazione per rendere ogni socia e socio parte attiva del futuro della cooperativa.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori:

In Secoop crediamo che il benessere delle persone che lavorano con noi sia il fondamento della qualità dei nostri servizi. La partecipazione attiva dei lavoratori e delle lavoratrici alla vita della cooperativa non è solo un principio cooperativo, ma un elemento concreto del nostro modo di operare.

Durante il 2024, abbiamo rafforzato le occasioni di coinvolgimento e confronto, promuovendo momenti di ascolto, coordinamento e coprogettazione tra aree diverse. Gli spazi di dialogo interno, uniti a un impegno costante per la trasparenza e la condivisione delle decisioni, contribuiscono a costruire un ambiente di lavoro partecipato, in cui ciascuno si sente parte di un progetto comune.

La formazione continua ha rappresentato un ulteriore strumento di crescita, sia professionale che personale. Sono state erogate oltre 1.000 ore di formazione su temi tecnici, normativi e relazionali, con l'obiettivo di rafforzare le competenze e offrire strumenti per affrontare le sfide quotidiane del lavoro sociale.

Il benessere delle persone è stato al centro anche in senso più ampio: abbiamo prestato attenzione al clima lavorativo, alla conciliazione dei tempi vita-lavoro, e alla valorizzazione delle specificità di ciascuno. Lavorare in Secoop significa appartenere a un contesto che promuove la dignità del lavoro, il rispetto reciproco e la possibilità di crescere, anche nei momenti più complessi.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento

Secoop rappresenta un punto di riferimento occupazionale stabile nel territorio, capace di generare lavoro anche in contesti complessi e di mantenere al centro la qualità delle relazioni lavorative. In un mercato del lavoro sempre più esposto a discontinuità e precarizzazione, la cooperativa ha dimostrato una solida **resilienza occupazionale**, garantendo continuità lavorativa a un numero rilevante di persone e mantenendo un alto tasso di contratti a tempo indeterminato.

Nel 2024, Secoop ha impiegato complessivamente **128 lavoratori**, dei quali **oltre il 70% con contratto stabile**, consolidando così la propria capacità di **generare e mantenere occupazione nel medio-lungo periodo**. Inoltre, la cooperativa ha offerto concrete opportunità di ingresso nel mondo del lavoro a soggetti fragili o svantaggiati, contribuendo a sostenere il tasso di occupazione nella fascia 20-64 anni del territorio.

Attraverso l'attivazione di tirocini, inserimenti protetti, collaborazioni con i servizi per l'impiego e la gestione di progetti di politiche attive del lavoro, Secoop ha integrato la propria missione sociale con azioni efficaci di promozione dell'occupabilità, rafforzando così la tenuta sociale ed economica del territorio.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Ogni giorno, il lavoro di Secoop incrocia le storie di tante persone in momenti delicati della loro vita; persone con disabilità o fragilità sociali trovano non solo un supporto concreto ma anche qualcuno che crede nel loro valore.

Nel 2024, abbiamo accompagnato molti utenti in percorsi costruiti su misura, fatti di ascolto, piccoli passi e relazioni di fiducia. Abbiamo visto persone ricominciare a camminare da sole, riscoprire capacità che credevano perdute, tornare a sentirsi parte attiva della comunità.

Anche all'interno della cooperativa, l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate è stato più di un'opportunità: è diventato un'esperienza di crescita reciproca.

Il benessere non si misura solo in numeri. A volte, si riconosce in un volto più sereno, in un gesto autonomo, in un "grazie" sussurrato alla fine di una giornata. Ogni persona che ritrova fiducia in sé stessa è per noi la prova che la cooperazione sociale funziona. E che, insieme, possiamo davvero ridurre lo svantaggio e far crescere nuove possibilità.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di Ict, competenze Ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie

Nel corso del 2024, Secoop ha proseguito nel processo di digitalizzazione interna, con l'obiettivo di aumentare l'efficienza operativa e migliorare l'accesso alle informazioni da parte di operatori, utenti

e partner.

L'investimento in strumenti ICT non è stato concepito come mera innovazione tecnica, ma come leva per rafforzare la qualità del lavoro e la capacità della cooperativa di rispondere in modo tempestivo e personalizzato ai bisogni emergenti.

Sono stati implementati sistemi digitali per la gestione documentale e la condivisione delle informazioni, ottimizzando la comunicazione tra le diverse sedi operative. Parallelamente, è stata avviata una formazione mirata su Excel del personale per favorire lo sviluppo delle competenze digitali, in particolare in ambito gestionale e amministrativo.

**Un anno di rinnovamento per rafforzare la
nostra identità cooperativa e rimettere al centro le persone,
vero motore del cambiamento**